

MADI RĂDULESCU, MCC, ACTC  
AUTOR MENTALITATEA DE  
COLABORARE

# Reziliența liderilor în era AI

O invitație la luciditate, curaj și leadership matur într-o lume în care, în fața transformării tehnologice, suntem mai egali ca oricând.

**MMM**  
Activating potential

**MMM**

Activating potential

Liderii au un  
capital  
important de  
reziliență



# Ce amenință reziliența liderului în era AI

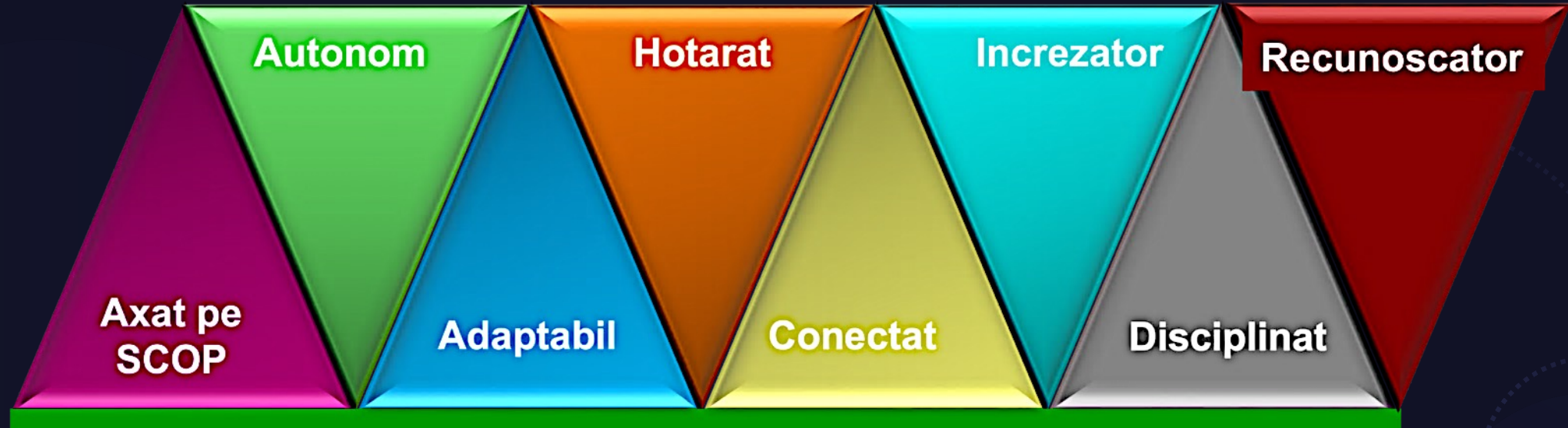
- BANI – turbulențele externe se accentuează cu impact în business
- Supraîncărcarea informațională
- Presiunea de a adopta AI rapid, fără a înțelege implicațiile
- Dinamica structurală și emoțională a schimbărilor influențează covârșitor rezultatul echipelor
- Eroziunea identității profesionale ("ce mai fac eu dacă AI face asta?") și teama de pierdere a relevanței





# Ce se vede în companii

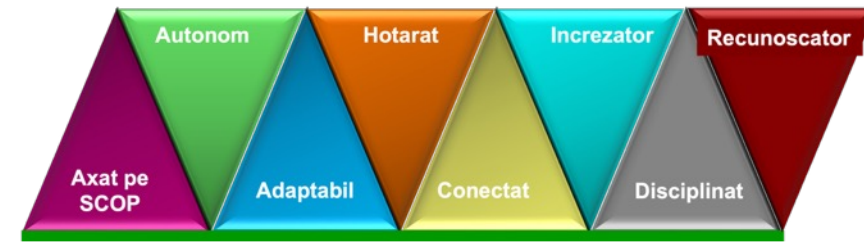
- Polarități și prudență – lipsa dezbaterii
- Anxietate minimizată adeseori și retragere în sine – deconectare
- Un nou fel de presiune care generează nevoie de control – scade autonomia echipelor
- Manifestarea unui anumit nivel de neputință de tip "Nu mai știu ..." scade hotărârea în acțiune și decizie, supra analiză și ezitare în experimentarea de abordări noi,
- Reprioritizări prea dese – sentimentul că nu avem timp, pierderea din vedere a scopului



# Un lider rezilient...

<https://www.mmmconsulting.ro/programe-licentiate/dezvoltarea-rezilientei/>

# Creșterea rezilienței liderilor



Investiția în dezvoltarea Inteligenței emoționale, în special

- conștiența de sine,
  - auto-reglare,
  - auto-motivare
- esențiale în creșterea rezilienței digitale și a culturii muncii în schimbări accelerate.

Educație în zona de mindset – leader coach, gândire sistemică, metalitate de colaborare (de ex. Cybersecurity, tehnologii și metodologii colaborative, lucru în ambiguitate și incertitudine, reprioritizări frecvente, nevoie de învățare constantă și ieșirea din capcana expertizei)

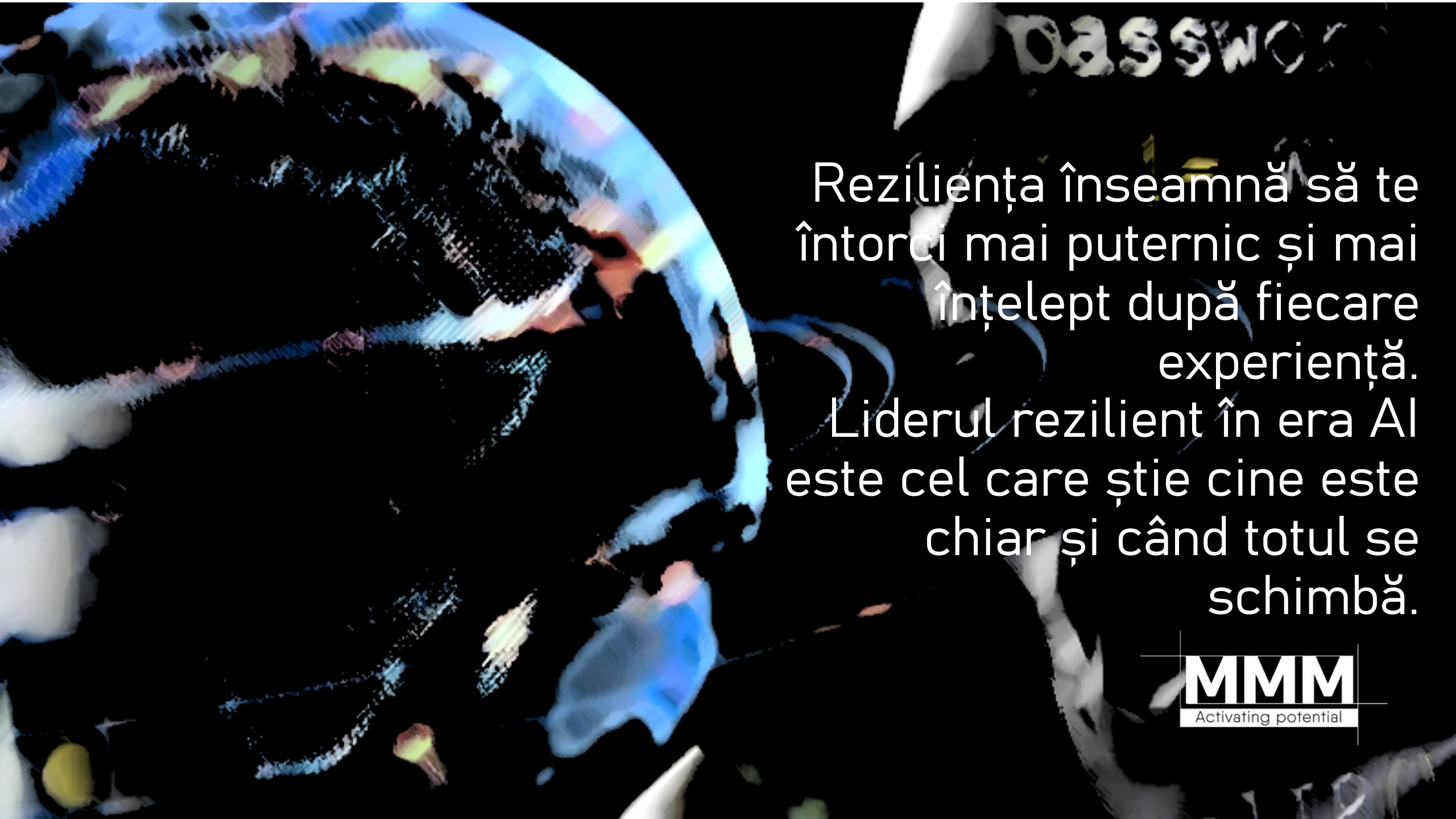
Leadership prin experimentare, îmbunătățire continuă, cultivarea curiozității, a provocării constructive, claritatea scopului, definirea atentă a schimbărilor și transformării necesare. Cultivarea parteneriatelor interne.

Crearea de sisteme de învățare și sprijin pentru integrarea tehnologiilor în paralel cu dezvoltarea oamenilor pentru a deveni adaptabili.

Coachingul echipelor în pofida celui individual pentru a crește reziliența de grup (proiecte, echipe strategice, echipe de leader, obligatoriu la echipe de top management sau Executive Board)

## Pilonii rezilienței specifici contextului AI

- CLARITATE A SCOPULUI
  - Identitate clar ancorată — cine ești ca lider dincolo de competențele tehnice
- CLARITATE A DECIZIEI
  - Toleranța la ambiguitate — confortul cu "nu știu încă", dezvoltarea capacității de observare - AUTONOMIE, HOTARARE
  - Agilitate emoțională — gestionarea temerilor, a nesiguranței, a eșecului rapid - HOTARARE, INCREDERE, AUTONOMIE
- CLARITATE ASUPRA COMPORTAMENTELOR
  - Curiozitate în loc de frică — mindset de explorare, nu de apărare, abordare în pași mici și constanți - ADAPTABILITATE
  - Capacitatea de a dezînvăța (unlearning) — la fel de importantă ca învățarea, disciplina învățării - ADAPTABILITATE
  - Capacitate de CONECTARE și consolidare a echipelor



Reziliența înseamnă să te  
întorci mai puternic și mai  
înțelept după fiecare  
experiență.  
Liderul rezilient în era AI  
este cel care știe cine este  
chiar și când totul se  
schimbă.

**MMM**  
Activating potential

Mentalitatea de  
colaborare  
favorizează  
creșterea rezilienței



A BIG  
thank  
you



LinkedIn : [Madi Radulescu](#)  
Facebook Page: [Madi Radulescu](#)  
Websites:  
[www.mmmconsulting.ro](http://www.mmmconsulting.ro) ;  
[www.madiradulescu.ro](http://www.madiradulescu.ro)

